



Gestão Solidária

Roberto Viana



Posto do SAC de
Porto Seguro

Governo Competente



Data Center - Prodeb

Em 2006 o Governo do Estado deu continuidade ao processo de construção de um novo modelo de gestão voltado a um melhor desempenho do setor público, visando otimizar a satisfação dos usuários de bens e serviços públicos.

Esse processo vem se realizando ao longo do quadriênio 2003-2006 através de um conjunto articulado de medidas que visam modernizar a administração pública estadual nos seguintes componentes: planejamento, gestão voltada para a inovação, foco no atendimento ao cidadão, governo eletrônico, salto na gestão de recursos humanos, nos serviços administrativos, nas compras governamentais e na gestão responsável das finanças públicas.

Os resultados dessa iniciativa já podem ser aferidos pelos serviços oferecidos pelas unidades do Serviço de Atendimento ao Cidadão – SAC, que no período 2003-2006 realizaram cerca de 43,3 milhões de atendimentos e pela economia de combustível da ordem de 2,2 milhões de litros de gasolina entre março de 2005 a setembro de 2006, em decorrência das inovações no abastecimento da frota de veículos do Estado. Considere-se também a economia com a realização de modalidade pregão nas compras públicas, que já alcança a cifra de R\$ 143,2 milhões em relação ao valor referencial de junho de 2005 a agosto de 2006.

No âmbito da gestão dos recursos humanos, o Governo do Estado vem investindo na formação de um corpo funcional qualificado, dotado de habilidades e competências compatíveis com o processo de modernização dos serviços públicos.

Destaca-se a renovação do quadro de pessoal, notadamente nas áreas de educação, saúde e segurança pública, e a formação dos novos integrantes da administração pública estadual. Nos últi-

mos quatro anos, o Governo da Bahia autorizou a realização de dez concursos públicos, significando a abertura de 14.473 vagas, e em 2006, foi divulgado um novo edital para selecionar 3.200 soldados para a Polícia Militar.

Ainda no âmbito da gestão dos recursos humanos, registrem-se as realizações voltadas para a formação e valorização do servidor público, a exemplo da implantação da Universidade Corporativa do Serviço Público – UCS, que vem acontecendo desde 2004 e já viabilizou 1.772 treinamentos. Um outro exemplo é o Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do Estado da Bahia – Planserv, que vem aperfeiçoando a qualidade dos serviços prestados, além do Programa Habitacional do Servidor Público – PHSP, que no quadriênio 2003–2006, comercializou cerca de 2.300 unidades habitacionais em Salvador e diversas cidades do interior.

O bom desempenho na gestão das finanças públicas, através da manutenção do equilíbrio fiscal e do atendimento aos limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF, vem conferindo a credibilidade dos organismos financeiros internacionais para a captação de novos recursos externos. A relação entre a Dívida Consolidada Líquida e a Receita Corrente Líquida, por exemplo, vem anualmente reduzindo, saindo de 1,63 em 2003 para 1,03 em 2006.

Os bons resultados obtidos na gestão das finanças públicas decorrem também das inovações nos processos gerenciais, a exemplo da modernização da administração tributária que vem se realizando através dos projetos Nota Fiscal Eletrônica e Compra Legal, dentre outros, e na qualidade do atendimento ao contribuinte.

Cabe registrar que a carteira de financiamento externo da Bahia, incluindo a contrapartida estadual, atingiu o montante de US\$ 2 bilhões entre 2003 e 2006, envolvendo 19 projetos, dos quais sete já foram concluídos. Em 2006, a carteira de projetos financiados com recursos internos atingiu a cifra de R\$ 619,6 milhões, incluindo a contrapartida estadual, dos quais R\$ 538,9 milhões referem-se a projetos em execução.

Ferramenta essencial para o aprimoramento da gestão pública, o planejamento governamental vem passando por sucessivas inovações, a exemplo da construção do plano de longo prazo, o Plano Estratégico Bahia 2020 – O Futuro a Gente Faz, que estabeleceu as diretrizes e estratégias que orientaram a formatação do PPA 2004-2007.

Constituindo-se em um mecanismo para estimular o aprimoramento da gestão social dos municípios, foi criado e implementado a partir de 2005, o Prêmio Selo de Incentivo Municipal da Bahia – SIM, voltado para destacar ações municipais que assegurem melhorias na qualidade de vida dos cidadãos.

Uma outra inovação, lançada em janeiro de 2005, foi o projeto Orçamento Cidadão, com o propósito de dar continuidade à iniciativa de participação da sociedade na construção dos planos, programas e projetos de Governo.

Ainda no rol das inovações no âmbito do planejamento, a criação de uma Sistemática de Monitoramento e Avaliação em Programas e Projetos Governamentais, disponibilizada em 2006, apresenta-se como uma ferramenta para a medição do grau de eficácia, efetividade e eficiência das intervenções governamentais, constituindo-se, portanto, em um instrumento para a melhoria da programação de Governo.

Por fim, cabe registrar a concepção do Sistema de Gestão Integrada de Planejamento e Finanças – SGPF, que se encontra em desenvolvimento, e que deverá substituir os sistemas atualmente utilizados – o Sistema Informatizado de Planejamento – Siplan e o Sistema de Informações Contábeis e Financeiras – Sicof. O novo sistema contempla seis módulos interdependentes: Receita, Planejamento, Modificação, Execução Orçamentária e Financeira, Monitoramento e Contabilidade.

